

# UN GLOBAL COMPACT FORTSCHRITTSBERICHT 2021/2022

WTS Group AG

wts

## Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

mit dem vorliegenden zweiten UN Global Compact Fortschrittsbericht bekennen wir uns zu einer nachhaltigen Entwicklung und der Förderung der Sustainable Development Goals (SDGs). Mit unserer aktiven Unterstützung der zehn Prinzipien möchten wir ein Signal nach innen und außen senden. WTS ist ein wertorientiertes Unternehmen. Im Kern unseres Wertekanons steht „Wert stiften“. Er spiegelt unseren Anspruch wider, mit unserem Handeln stets einen Mehrwert beizutragen – für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Mandantschaft, aber auch für das gesellschaftliche Umfeld, in dem wir uns bewegen. Unser Wertekanon dient uns als Leitplanke, gibt uns Orientierung und Halt.

Gerade in unstillen Zeiten, wie wir sie im Moment erleben, müssen verantwortungsvolles Handeln und die Einhaltung von sozialen Standards weiterhin die Prämissen unseres Tuns sein. Für die Achtung von Menschenrechten, Arbeitsnormen, den Einsatz für Umweltschutz und die Korruptionsprävention müssen wir uns aktiv einsetzen.

Ausdruck findet unsere Haltung auch in unserer neuen Vision: **Innovating advisory for the greater good**. Damit möchten wir unser Umfeld für eine nachhaltige Entwicklung begeistern und die Vision der WTS wahr werden lassen.

Herzlichst



Ihr Fritz Esterer

CEO der WTS-Gruppe

## MENSCHENRECHTE

### Prinzip 1

*Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.*

Die Achtung der Menschenrechte ist für die nachhaltige Geschäftstätigkeit von WTS unerlässlich. Wir sind uns unserer Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte voll bewusst und verpflichten uns dazu, dass unser Unternehmen jederzeit so geführt wird, dass die Würde aller Menschen respektiert wird und allen gesetzlichen Anforderungen entsprochen wird. Zur Sicherung dieser grundsätzlichen Haltung haben wir uns und unseren Geschäftspartnern eine verpflichtende Human Rights Policy auferlegt. Diese Richtlinie basiert auf den internationalen Menschenrechtsprinzipien, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, dem Global Compact der Vereinten Nationen und den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte festgeschrieben ist. Flankiert wird die Human Rights Policy von unserer Health and Safety Policy.

### Prinzip 2

*Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.*

WTS verurteilt jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen und achtet auf die Einhaltung der internationalen Menschenrechte in allen Aspekten ihres Geschäftsbetriebes. Im Januar 2021 hat WTS, zusätzlich zu ihrer Human Rights Policy und Health and Safety Policy, eine umfassende Corporate Responsibility Policy eingeführt, mit der auch unsere Geschäftspartner u.a. zur Einhaltung der Menschenrechte verpflichtet werden.

## ARBEITSNORMEN

### Prinzip 3

*Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.*

WTS respektiert und erkennt die Vereinigungsfreiheit als Grundrecht an. Im Umkehrschluss bedeutet dies auch, dass niemand gezwungen werden darf, einer Vereinigung anzugehören. Dieses Recht haben wir auch in unserer Human Rights Policy ausdrücklich formuliert. Wir legen außerdem großen Wert auf die Interessen und Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und berücksichtigen diese in unseren Geschäftstätigkeiten und -entscheidungen. Durch regelmäßige Umfragen und

Feedbackgespräche haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets die Möglichkeit sich einzubringen.

Den Wünschen und individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tragen wir auch mit unserem New Work Modell Rechnung. Die Arbeitswelt befindet sich in einem Wandel, den die Corona-Pandemie deutlich beschleunigt hat. Auch wir entwickeln uns als Arbeitgeber stetig weiter und bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein attraktives und modernes Arbeitsumfeld. Im September 2021 haben wir langfristig ein neues hybrides Arbeitsmodell für die gesamte WTS-Gruppe entwickelt. Wir knüpfen damit an unsere bestehende Homeoffice-Regelung an und bieten innerhalb fester Leitlinien noch mehr Flexibilität bei der Wahl von Arbeitsort und -zeit. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben dabei selbstverständlich die Möglichkeit, regelmäßig direktes Feedback sowie Impulse zu übermitteln. So können wir unsere New Work-Initiative stetig weiterentwickeln.

#### **Prinzip 4**

*Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit eintreten.*

WTS verbietet alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel. Als ein in Deutschland ansässiges Beratungshaus sind wir verpflichtet, die gesetzlichen Standards im Bereich Arbeitsnormen nach deutschem Recht und Gesetz zu erfüllen.

Dies schließt u.a. Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel kategorisch aus, was ebenso in unserer Human Rights Policy festgeschrieben ist. Darüber hinaus ist WTS bestrebt, durch vielfältige Maßnahmen und Angebote ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der die Arbeitszufriedenheit seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert und kontinuierlich ausbaut. Auch unsere New Work-Initiative ist ein Instrument, um die Arbeitszufriedenheit unserer Beschäftigten zu steigern, indem wir für die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das richtige Arbeitsmodell finden.

#### **Prinzip 5**

*Unternehmen sollen für die Abschaffung der Kinderarbeit eintreten.*

WTS verurteilt die Ausbeutung von Kindern und lehnt jede Form von Kinderarbeit ausdrücklich ab, was wir für all unsere Stakeholder klar in unserer Human Rights Policy formulieren. Im Rahmen unseres Corporate Citizenship Engagements setzen wir uns für Kinder und Jugendliche und ihre Rechte ein. WTS bündelt ihr sozial-gesellschaftliches Engagement über die WTS Group Stiftung und setzt dabei auf langfristige Kooperationen mit kleineren und regionalen Initiativen und Vereinen. Im Rahmen unserer Spendenaktion anlässlich des Krieges in der Ukraine haben wir den Fokus auf gemeinnützige Organisationen gerichtet, die sich um ukrainische Kinder und Jugendliche kümmern. Wie bereits im vergangenen Jahr haben wir auch 2022 wieder mit unserer Ostergeschenkeaktion eine Employee Volunteering Aktion durchgeführt. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben in einer gemeinsamen Aktion mit dem Deutschen Kinderschutzbund und „Die Arche“ 300 Osterwünsche von Kindern erfüllt.

#### **Prinzip 6**

*Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.*

Wir schätzen die Vielfalt der Menschen, die für oder mit uns arbeiten und engagieren uns für Chancengleichheit und faire Behandlung. WTS setzt sich dafür ein, Diskriminierung aufgrund

von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung zu verhindern oder zu beseitigen. Einstellung, Ausbildung, Vergütung und Beförderung richten sich bei uns ausschließlich nach den Fähigkeiten, der Qualifikation sowie Leistung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die genannten Grundsätze gelten auch für die Geschäftspartnerbeziehungen von WTS, was wir in unserer Human Rights Policy zum Ausdruck bringen. Ergänzend dazu ist im Juli 2022 eine neue Gleichbehandlungsrichtlinie in Kraft getreten.

Damit verpflichten wir uns der Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und stellen sicher, dass jede Form von Diskriminierung aus Gründen von „Rasse“, ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindert oder beseitigt wird.

Wir setzen uns nicht nur gegen Diskriminierung ein, wir betrachten Diversität als wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und -vision. Als Zeichen unserer Haltung sind wir seit Dezember 2021 Unterzeichnende der Charta der Vielfalt und bringen uns aktiv in dieses Netzwerk ein. Dieses Jahr haben wir erstmalig am Diversity Day teilgenommen und mit einer Videoreihe unserer Vielfalt ein Gesicht gegeben.

Mit dem Frauennetzwerk NOW@WTS fördern wir Frauen gezielt und geben ihnen noch mehr Sichtbarkeit. Darüber hinaus läuft mit „WTS NOW in touch“ nun ein weiteres Projekt an, bei dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus privaten Gründen (Elternzeit, Pflege Angehöriger etc.) derzeit nicht aktiv im Berufsleben bei WTS stehen, eine Plattform für den Austausch geboten wird, um den Kontakt zum Unternehmen während der Abwesenheit aufrechtzuerhalten zu können.

## **UMWELTSCHUTZ**

### **Prinzip 7**

*Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.*

WTS setzt sich aktiv für den Erhalt und Schutz der Umwelt ein, denn sie ist unsere Lebensgrundlage und die künftiger Generationen. Um die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt zu verringern, haben wir verschiedene Initiativen ergriffen. Seit Oktober 2021 werden all unsere Standorte zu 100% mit Strom aus erneuerbaren Energien versorgt. Wir wirken zudem darauf hin, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stets die umweltfreundlichsten Verkehrsmittel nutzen. So subventionieren wir Tickets des öffentlichen Nahverkehrs und bieten die Möglichkeit, ein Jobrad zu leasen. Zu aktiven Umweltschutz verpflichten wir uns auch mit unserer Environmental Policy. Neben diesen Initiativen bauen wir außerdem auf die Kooperation mit gemeinnützigen Umweltorganisationen, die wir im Rahmen unserer Stiftungsaktivitäten unterstützen.

Ein neues Projekt, mit dem wir auf das Vorsorgeprinzip in Sachen Umweltschutz einzahlen, haben wir im Februar 2022 ins Leben gerufen. Wir adressieren damit die

Problematik des wachsenden Elektroschrotts, der zum Großteil aus ausrangierten Elektronikartikeln besteht und ein großes ökologisches Problem darstellt. WTS bekennt sich auch hier seiner Verantwortung und setzt auf Kreislaufwirtschaft. Im Rahmen einer Kooperation mit dem gemeinnützigen Unternehmen AfB werden ausrangierte Laptops, Handys und andere elektronische Geräte aufbereitet und dem Markt wieder zur Verfügung gestellt. Auf diese Weise bleiben die IT-Hardware länger im Kreislauf, was natürliche Ressourcen schont und Energie spart. Gleichzeitig ermöglicht das Projekt Menschen mit Behinderung einer Erwerbstätigkeit nachzugehen.

### **Prinzip 8**

*Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.*

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung sehr ernst. Besonderen Wert messen wir der Förderung des Umweltbewusstseins des Kollegiums bei. Dafür setzen wir auf Kommunikation und Beteiligungsmöglichkeiten. Denn nur, wenn wir Nachhaltigkeit gemeinsam leben, können wir etwas verändern und eine „enkelfähige“ Zukunft schaffen. Daher haben wir eine „Green Week“ umgesetzt, die im Mai 2022 erstmalig stattfand und jährlich unter einem anderen Motto laufen wird. Im Fokus der Woche stand das Thema nachhaltige Ernährung. Der Schwerpunkt lag auf der Informationsvermittlung, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden dafür sensibilisiert, wie einfach nachhaltige Ernährung ist und was jede und jeder einzelne zu einem bewussten Umgang mit Lebensmitteln beitragen kann.

### **Prinzip 9**

*Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.*

Wir setzen uns für den effizienten Einsatz von Ressourcen und aktiven Umweltschutz ein. Insbesondere bauen wir dabei auf die Digitalisierung unserer Prozesse, was zu erheblichen Arbeitserleichterungen und Effizienzsteigerungen beiträgt – sowohl für uns intern, als auch für unsere Mandanten. Gerade für den Steuer- und Finanzbereich bringen Digitalisierung und Automatisierung weitreichende Chancen mit sich. So begleiten wir unsere Mandanten mit großer Steuer-, Finanz-, und IT Kompetenz bei dem komplexen Prozess der digitalen Transformation und behalten dabei Aspekte des Umweltschutzes fest im Blick.

Auch intern legen wir großen Wert auf die Umsetzung umweltfreundlicher Technologien. Unter anderem werden im Rahmen einer großen Tauschaktion seit 2022 alle WTS Standorte mit ressourceneffizienteren und stromsparenden Druckern und Kopierern ausgestattet.

## **KORRUPTIONSPRÄVENTION**

### **Prinzip 10**

*Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.*

Als Beratungshaus für Steuern und Financial Advisory sind wir in besonderem Maße zu Integrität in all unseren Geschäftstätigkeiten verpflichtet. Gleiches gilt in persönlicher Hinsicht für die zahlreichen bei WTS beschäftigten, besonderen ethischen Pflichten unterliegenden Berufsträger (Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer). Wir tolerieren keine Form von Korruption – insbesondere keine Bestechlichkeit und Erpressung – weder in eigenen Geschäftsbeziehungen, noch bei Mandanten. Dies haben wir auch in unserer Anti-Korruptions-Richtlinie festgeschrieben. WTS, aber auch externen Stakeholdern, wie Mandanten und Geschäftspartnern, steht ein professionelles webbasiertes Hinweisgebersystem zur Verfügung. Über diesen besonders gesicherten und zertifizierten Meldeweg („Whistleblower-Tool“) können konkrete Anhaltspunkte für mögliche Compliance- oder andere Regelverstöße mit Bezug zur WTS-Organisation unter garantierter Wahrung absoluter Anonymität gemeldet und unternehmensseitig unmittelbare Maßnahmen ergriffen werden. Über die WTS Academy bieten wir sämtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern außerdem eine Online Schulung zum Geldwäschegesetz an.

[wts.com/de](https://wts.com/de)